



APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE

Obiettivo

Attivare contratti di apprendistato e permettere ai giovani di conseguire un titolo di qualifica professionale triennale o di un diploma professionale.

Destinatari

- giovani che abbiano compiuto quindici anni, che non abbiano assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione e abbiano prematuramente abbandonato gli studi;
- giovani che abbiano un'età compresa tra i 18 e i 25 anni, privi di qualifica e con titolo di scuola media secondaria di primo grado.

Durata del contratto

La durata del contratto può arrivare fino ai 3 anni.

Come funziona

L'attivazione di questa tipologia di contratti di apprendistato prevede alcune azioni principali:

- la progettazione del Piano Formativo Individuale per ogni apprendista; l'erogazione della formazione all'apprendista all'interno della medesima impresa in cui si effettua l'apprendistato o presso istituti e strutture formativi esterni
- l'erogazione all'apprendista di un'indennità di partecipazione a supporto del successo formativo
- l'erogazione di incentivi economici alle imprese che assumono apprendisti.

Indennità per l'apprendista

indennità di partecipazione annua pari a € 2 h/allievo, erogata direttamente dall'Agenzia formativa all'apprendista.

Incentivi per le imprese:

Qualifica: € 5.000 per l'assunzione di un solo apprendista (€ 5.500 se donna), € 7.000 per ogni ulteriore apprendista (€ 7.500 se donna).

Diploma: € 6.000 per l'assunzione di un solo apprendista (€ 6.500 se donna), € 7.000 per ogni ulteriore apprendista (€ 7.500 se donna).